

ヴィエリス、適性検査クラウド「Jobgram」導入で、 従業員ストレスを可視化！個人の特性を活かしたキャリア形成 と“インポスター症候群”の改善に期待

全身脱毛サロン「KIREIMO（キレイモ）」を運営する、株式会社ヴィエリス（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 CEO：佐伯 真唯子、以下 ヴィエリス）は、グラム株式会社（本社：東京都渋谷区 代表取締役：小出悠人）が開発・運営する適性検査クラウド「Jobgram（ジョブグラム）」を導入いたしましたので、お知らせいたします。

「Jobgram」の導入で、個人ストレス耐性を可視化し、従業員一人ひとりの特性を活かしたキャリアデザイン支援の実現と、ヴィエリスが啓蒙し続けている“インポスター症候群”の改善の一助となり、従業員が自らの能力を活かし、より生き活きと働ける環境となることに期待しています。

■**ヴィエリス、適性検査クラウド「Jobgram」導入** https://vielis.co.jp/#news_anchor



■**Jobgramとは**

「Jobgram」は、世界中で研究され、最も信頼性ある性格特性論「ビッグ・ファイブ」を中心に設計された、個人の価値観となる「思考パターン」、振る舞いに表れる「行動パターン」、6つのストレス因子への耐性を測る「ストレス耐性」を明らかにする適性検査です。既存の採用指標に加え、今まで定量化できていなかった人の性格傾向データを可視化。「人間の思い込み」を是正し採用や組織マネジメントを成功させるための新しい独自指標を活用した適性検査クラウドです。

「Jobgram」を導入することにより、組織カルチャーにフィットし入社後活躍が見込める採用活動はもちろん、従業員一人ひとりの特性を活かしたキャリアデザイン支援、個人の性格傾向から予測したリスクマネジメントなどが行えるようになります。（▼適性検査クラウドJobgram：<https://biz.jobgram.jp/>）

■ ヴィエリス 代表取締役 佐伯のコメント



我が社では、「ES（従業員満足）なくしてCS（顧客満足）なし」を掲げ、従業員が自分の能力を活かして楽しく働ける環境づくりのための様々な取り組みを行ってまいりました。特に若い女性に見られる「インポスター症候群」という症状への対策です。

インポスター症候群は、自分を過小評価してしまうことで様々なチャンスを逃してしまう症状です。我が社では独自のスコアチェックをもとに従業員のインポスター症候群の度合いを常に観察し、少しでも改善するように努めています。

しかし、1,200人いる従業員一人ひとりに最適な役割やポジションを見つけるのは大変困難です。Jobgramを導入することで、それぞれの個性を定量化し、採用や人材育成に活用していければと考えています。

■ ヴィエリスが取り組む社会貢献活動について

ヴィエリスでは、『SDGs』No.5「ジェンダー平等を実現しよう」の実現に向け取り組んでいます。女性スタッフの比率が98%だからこそできる取り組みを模索し、ジェンダー平等の実現に貢献していきます。

<ヴィエリスが取り組むSDGs紹介動画>



<https://youtu.be/8IPAN6UVM-Y>

■ 会社概要

- 社名 : 株式会社ヴィエリス (<https://vielis.co.jp/>)
- 代表者 : 代表取締役 兼 CEO 佐伯 真唯子
- 所在地 : 〒151-0051東京都渋谷区千駄ヶ谷2-1-8 Barbizon8 8F
- 資本金 : 3,000万円
- 従業員数 : 1,500名(2020年2月末現在)
- 事業内容 : 全身脱毛エステサロン「キレイモ」の運営、オリジナル化粧品の製造及び販売
男性専用脱毛サロン「メンズキレイモ」の運営
サイエンスダイエット・エステ「スレング銀座」の運営
パーソナライズ・ボディメイク・ジム「プラスミー」の運営
- サービスURL : <https://kireimo.jp/>